



Edición N° 2

T3

maga. zine

Turismo, Transporte
y Tecnología

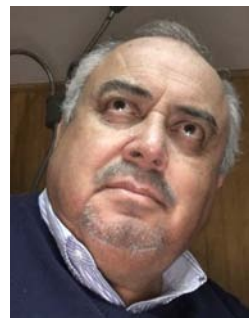
**CONSORCIO ICP LANZA
REVISTA T3**

**INAUGURACIÓN SEDE
TEMUCO**

**ICP ORGANIZA RALLY
AUTOS ANTIGUOS**

Editorial

Francisco Navarro Ruiz
Ingeniero Civil Industrial
CEO Consorcio ICP



Es apasionante lo que pasa en esta época, especialmente para los que nos sentimos partícipes de ella y esto es producto de la vitalidad con que las noticias se dispersan por el colectivo del país, así recursos como redes sociales, web, periódicos en líneas, revistas, streaming, podcast etc., nos permiten visualizar una realidad múltiple que sin duda sobre pasa nuestras fronteras geográficas, pero más aún nuestras fronteras intelectuales, políticas, de principios, etc.

Cada uno puede tener su forma de pensar respecto de lo que sucede en Venezuela, o lo que pasa en la Araucanía, pero hoy como nunca podemos emitir una opinión con la cual podemos o no estar de acuerdo, pero dentro de un escenario lógico y de buenas costumbres es importante y necesaria.

Este año se prevé bueno en términos económicos, vamos a ver cual es la relación entre Gobierno y oposición y como se comportarán los gremios de trabajadores, estudiantes, quienes en muchas oportunidades generan muchos contratiempos en el devenir de las ciudades con sus marchas y manifestaciones, que



admisibles o no por la población están en su derecho, pero sin caer en excesos o abusos que perjudiquen al resto de nuestros ciudadanos.

También preocupa un nuevo caso de colusión en el mercado de los pollos realizado por Cencosud, Walmart y SMU, esto es una falta de respeto flagrante de empresas y empresarios para con sus consumidores, esta practica debe ser erradicada de nuestro país, pero se debe profundizar en muchas otras industrias a nivel nacional, ejemplo el transporte, farmacias, etc.

Estamos iniciando el año y existen ya algunos proyectos de ley que se saben que darán que hablar este año, uno es la reforma tributaria, al respecto no es conveniente estar cada 4 años modificando los escenarios tributarios, esto es muy complejo y genera incertidumbre para potenciales inversionistas además de desconfianzas en los empresarios, creo que si se realizan modificaciones estas no deben ser estructurales sino aquellas que apunten a aumentar recaudación e inversión, otro proyecto es el de reforma

laboral ya este gobierno ha establecido no tocar el tema de las indemnizaciones por años de servicio a pesar de que es un tema relevante debido a que miles de trabajadores no perciben IAS, sin embargo esta ley debe apuntar a establecer modificaciones a las jornadas laborales que permitan un trabajo más flexible, pero lo más importante es crear una regulación y normas y a la mayor brevedad para la gran cantidad de oportunidades de las apps digitales como Uber, Cabify, Globo, etc., que en general incluya normas de seguridad (atención a usuarios vs seguridad es un incentivo perverso), la mayoría de los conductores de estas aplicaciones tienen trabajos de 9 a 18 horas incluido de noche, nuestro país por la alta incursión en tecnologías digitales debe de una vez por todas ponerse pantalones largos y regular este sector, o estamos esperando que se produzcan accidentes para hacer algo.

¿Cual será el futuro del transporte?

Elon Musk de Tesla hace relativamente poco tiempo dijo “en menos de 20 años manejar un auto va a ser tan anticuado como viajar a caballo, quiero decir con esto que los autos que no sean plenamente autónomos tendrán un valor negativo”. Su empresa mientras tanto se dedico desde un principio a fabricar autos eléctricos y autos autónomos, ya en el 2016 Tesla estaba produciendo autos eléctricos con: conducción, frenos y estacionamiento automáticos. El conductor debía estar frente al volante solo por requerimientos legales, pero podía pasar buena parte de su tiempo leyendo mails o en otras actividades.

Sin embargo, el mismo 2016 un auto autónomo de Tesla en Florida embistió a un camión y falleció su conductor, y un Uber autónomo en Arizona mató a una mujer que cruzaba la calle fuera de la senda peatonal.

Para combatir este tipo de accidente, Google a través de su filial Waymo está



produciendo los sensores de los autos autónomos desde hace varios años, los que reducirán el numero de muertes por accidentes en más de un 90%, esto significa que si hoy existen más de 1,2 millones de personas que mueren por culpa de accidentes de tránsito causados en un 90% por fallas humanas, según Google el auto que se maneje solo puede salvar más de un millón de vidas por año.





En el caso de Tesla que produce apenas 76000 vehículos año frente a la General Motors que produce unos 10 millones de vehículos por año, la primera ya superó el valor de mercado de la segunda, lo que implica la importancia que los inversionistas dan a esta compañía y sus iniciativas.

Hoy ya circulan cientos de autos por calles norteamericanas y otras en ciudades de Europa y la tecnología de los autos que se manejan solos ya está en la calle compartiendo información y aprendiendo unos de otros.

Estas nuevas tecnologías permitirán que circulen menos autos en las calles porque la gente dejará estos en las casas y usará

más frecuentemente las aplicaciones como Uber, Cabify, Lyft y otras de servicios de taxis autónomos.

El caso de los conductores también es especial, hoy la remuneración de los conductores representa el 60% de lo que uno paga al usar estas aplicaciones, al no usar conductores el precio de estos servicios bajara significativamente. Los insumos también cambiarán; los autos autónomos no necesitan volante, pedales, cinturones de seguridad, bolsas de aire, etc.

Ahora, está comprobado que los autos privados permanecen estacionados el 95% del tiempo, entonces para que tener un auto personal si la circulación de estos es tan poca?, los autos autónomos circularan todo el tiempo y se estacionarán fuera de la ciudad probablemente.

No soy un futurista al describir a nuestros nietos como era circular en autos conducidos por nosotros, explicándoles que era peligroso, derrochador de dinero, susceptible a tener accidentes, tedioso y con escenarios complejos con gente maleducada, etc.

¿Pero, como será esta experiencia de que un auto autónomo te traslade?, creo que en un principio debe ser tediosa y aburrida, primero porque se respetará la velocidad y si es 30 km/h, será 30 km/h, cada vez que llegues a una señal Pare el auto se detendrá por completo (como debe ser), pero es seguro que tendrán menos accidentes.

TRANSPORTE DE CARGA DEL FUTURO

Pero que sucederá con el transporte comercial de carga. Hoy en día en Estados Unidos existen 3,5 millones de camioneros profesionales en el país, sin contar con los que realizan tareas relacionadas, con un buen sueldo obviamente no desean la llegada de la automatización del sector, pero parece que el camino está trazado, así Uber adquirió recientemente la empresa Otto dedicada principalmente a camiones autónomos en 700 MM US\$ en el 2016. Un camión hoy se puede conducir hasta 8 horas diarias, pero un camión que se maneja solo sigue conduciendo y el conductor puede irse a dormir cuantas veces quiera mientras este sigue produciendo, duplicando y triplicando su rendimiento.

El tema da para mucho y lo seguiremos desarrollando en esta revista.

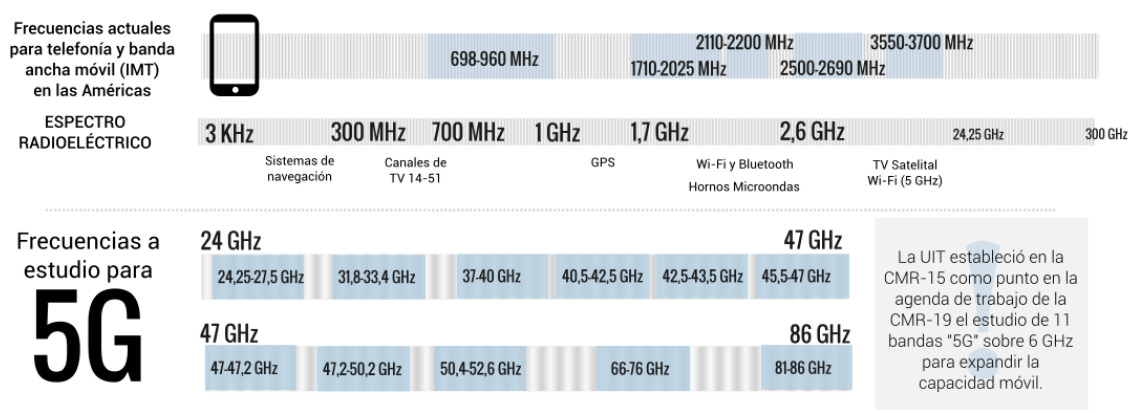


Cluster Tecnológicos



La incorporación de la banda 5G en nuestro espectro, va a requerir de varias consideraciones, plantea el Pdte. de AETI (Asociación empresas de tecnología e innovación), primero que se haga una licitación internacional equitativa y transparente, segundo que la o las

empresas que desarrollen este espectro hagan realmente inversiones, tercero que esta red no llegue solamente a la región metropolitana si no que a las principales ciudades de Chile considerando por supuesto la 8° región.



Los riesgos de la transformación digital en Chile dicen relación con que a pesar de el aumento de la cobertura de internet, esta se usa menos que en otros países (Informe OCDE), por ejemplo para los segmentos de alto nivel de educación en Chile el numero de actividades que se realiza por internet es promedio 3, comparado con el promedio OCDE que es 8. Ahora para chilenos con menor nivel educacional el promedio en Chile que realiza actividades en la red no alcanza a 1 y en países de la OCDE es de 1,6. Esto significa que Chile posee una baja importante en el área de educación y habilidades digitales. A pesar de lo anterior los usos más requeridos de la internet en Chile son para fines laborales, especialmente para encontrar y solicitar empleo.

Acceso a Internet en el hogar %



Coffee Break

con Transporte

El futuro de los taxis y sus conductores. Es conocido que la industria de taxis en transporte de pasajeros es una de las más intensivas en uso de mano de obra, así hay nada menos que 38400 taxis registrados en Buenos Aires, 35000 en Tokio, 24000 en ciudad de México, 23000 en Seúl, 15000 en París, 13400 en Nueva

York y 7300 en Washington DC. Ahora bien, en casi todas estas ciudades se han realizado complejas protestas por parte de los taxis tradicionales ante la entrada de Uber, Lyft, Cabify, etc., sin embargo solo han logrado demorar el ingreso de estas aplicaciones pero no se ha logrado detener el fenómeno de los taxis privados.



¿Entonces los taxistas tradicionales serán una especie en extinción?, según Los Ángeles Time en el 2016, mencionaba que la aparición de Uber y otras había hecho disminuir el numero de viajes realizados por los taxistas tradicionales en un 30% y agregaba que en san Francisco la caída era de un 66%, generando un impacto brutal en el sector. Pero si le agregamos a lo anterior autos de alquiler que se manejan solos, que es la apuesta de Uber al adquirir una de las principales firmas de robótica de la Universidad Carnegie Mellón, una de las más avanzadas en el

desarrollo de vehículos autónomos. Al respecto Uber en el 2016 ya anunció con bombos y platillos la primera flota de taxis autónomos experimentales, que ya está replicando en varias otras ciudades. Esta situación es importante de considerar pues al eliminar a los conductores humanos Uber ha estimado un ahorro en sus costos de viaje de un 60%. Cifra muy importante para desecharla por parte de una empresa que desea bajar sus costos y poder reducir el precio de sus servicios.





**INSTITUTO CONDUCTORES
PROFESIONALES**

Sé Una Profesional

Licencias A2-A3-A4 Y A5



Ingresa a:
www.escuelaconductores.cl
visítanos en:
Orompello N°730 - Concepción



Coffee Break

con Tecnología

El cambio tecnológico es sinónimo de oportunidades laborales y de incertidumbre laboral, un estudio nos dice “Se buscan personas, los robots los necesitan”, esto muestra una realidad inherente a nuestros tiempos.

Las empresas están invirtiendo en tecnología delegando cada día más y más tareas a los robots. La formación de talento es algo incuestionable para todas las organizaciones, hoy la demanda por habilidades en TI está creciendo rápida y significativamente.





Servicios GPS -
Logística -
Actividades o Eventos -
Social Media -
Marketing Digital -
eLearning y Streaming -
Tecnología -

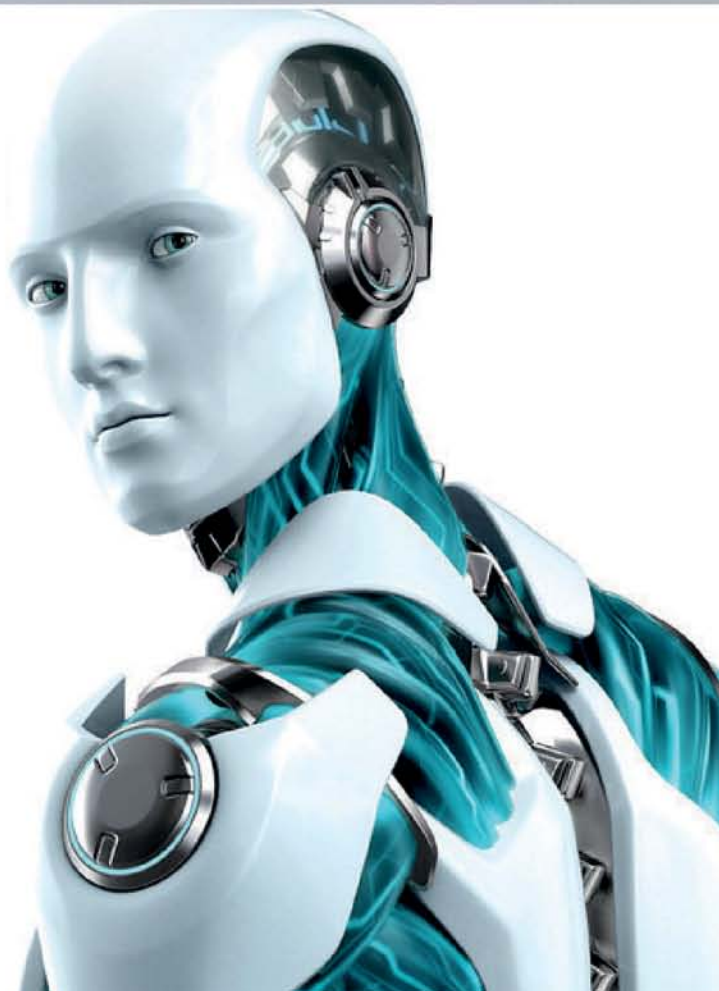


CENTRO FORMACION COMPUTACION

Nace un nuevo Centro de Formación
Técnica en Computación

Las mejores plataformas digitales

- Los mejores recursos tecnológicos
- Investigación y Desarrollo apps
- BigData
- Inteligencia Artificial
- Robotica
- VideoJuegos
- IoT
- etc.



Coffee Break

con Turismo



La nueva ley de cabotaje de pasajeros va a potenciar en forma importante la industria de cruceros aumentando competencia en el sector marítimo. Las recaladas de cruceros han aumentado en un 22% en los últimos años y en 13% en esta temporada. Esta es una oportunidad para aportar a que más personas visiten nuestro país, permitiendo el desarrollo de nuevas rutas turísticas. Pero, esto trae algunas responsabilidades como es potenciar la infraestructura para la atención de pasajeros y naves, mejorando accesos portuarios tanto a nivel de muelles puertos (barcos de mayor tamaño) permitiendo mayores tiempos de

visita, mejorando calidad y la experiencia de este tipo de viajes, también exige abordar desafíos asociados a fomentar el pilotaje y practica y la necesidad de disponer trabajadores especializados en la atención de cruceros.

La anterior ley venía de los años 70, con orientaciones más proteccionistas, esta nueva ley permite adaptarse a una apertura de nuestro país al mundo, hay mucho por crecer Chile representa apenas 1,2% del total mundial, mientras el Caribe absorbió un 34%.

Visita Director Regional Sence

Con fecha 1 Marzo 2019, nuestra empresa recibe en nuestras instalaciones al nuevo Director Regional Servicio Capacitación y Empleo 8ª región Don Oscar Aliaga, Periodista, abogado y con estudios en Magister en Evaluación Proyectos y Gestión Estratégica, con quien tuvimos la magnífica oportunidad de conversar respecto de la capacitación en general, sus proyecciones y además nos permitió mostrar nuestro nuevo edificio institucional y los departamentos de Simulación de conductores profesionales en nuestras dependencias.

Lo acompañó el Gerente general de CIDERE Bio Bio Don Pedro Ramirez Glade quien representa a los empresarios de la región con quien se compartió una exposición de lo que son la filosofía y proyecciones de nuestra empresa.

Consideramos importante escuchar a la máxima autoridad regional en materia de capacitación respecto de su plan de trabajo y al representante de los empresarios respecto de los requerimientos de la empresa regional.





ENTREVISTA DIRECTOR REGIONAL SENCE 8º REGION

DON OSCAR ALIAGA SAEZ



La autoridad regional es Periodista y Licenciado en Comunicación Social de la Universidad Católica de la Santísima Concepción, es también egresado de Derecho y candidato a Magíster en Formación y Pedagogía Universitaria y además de Magíster en Gestión Estratégica y Evaluación de Proyectos de la Universidad San Sebastián, Diplomado en Instituciones de Salud y Salud Pública, además de ser premiado en 5 oportunidades por sus estudios jurídicos y ser técnico electrónico industrial del colegio Salesianos.

DR: He asumido este cargo el día 20 de febrero después de proceso de alta dirección pública. A través de los días he

podido conocer a los principales actores involucrados con el servicio SENCE en distintos programas como subsidios en el empleo joven mujer trabajadora y el trabajo de las oficinas Municipales de intermediación laboral con quien nos hemos estado reuniendo en recorridos que van desde el Alto Bío Bío, Provincia de Arauco y Concepción y alrededores lo que ha sido una tarea bastante ardua para los pocos días que llevamos desarrollando los desafíos propios de Sence y donde también hemos tratado de involucrar a las distintas autoridades, como el desarrollo de mesas sectoriales con la Empresa pero también mesas de trabajo con la Gobernación Provincial la Intendencia por supuesto también estamos convocados a una mesa de trabajo con la Provincia de Arauco para la articulación de los servicios públicos hemos estado con los Gobiernos en terreno distintos institutos profesionales Otec por supuestos y tenemos una serie de actividades también programadas en Santiago la próxima semana de coordinación de los desafíos nacionales del Sence que esta enfrentando una nueva dinámica y nuevos desafíos principalmente orientados al trabajo del futuro.

T3 :Las empresas logran una ventaja competitiva con su competencia a través de la capacitación. Al respecto la franquicia tributaria es fundamental como elemento articulador hay alguna idea que se esté pensando para mejorar lo actual en el corto plazo

DR :La respuesta específica a su pregunta en cuanto de la franquicia tributaria es bastante amplia por que este mecanismo tiene una contradicción porque lo que se ha buscado históricamente es que la empresa efectivamente ocupen esta herramienta de incentivo tributario para maximizar el proceso de capacitación de sus trabajadores, pero se da la paradoja en que en Chile solo el 3.6% del universo de empresa que podrían ocupar este mecanismo hacen efectivo uso de esta ventaja tributaria creo que ese es el primer obstáculo que debemos enfrentar. Para ello se están planteando algunas mejoras específicas todavía en estudio que vamos a socializar cuando se publicite, publique

y se apruebe toda esta dinámica nueva de franquicia para ello hemos generado con Cidere un cronograma de trabajo conjunto que extenderemos a Iradé u otras corporaciones gremiales y cámara de comercio para hacer un seminario sobre la capacitación en las empresas.

Así que esa es una primera gran tarea nosotros estamos claros que la capacitación hoy en día es el gran desafío pero también estamos claro que la capacitación no lo es todo y que debemos adecuadamente intermediar la oferta y la demanda de empleos que existe entre el sector privado y también público y así queremos trabajar con una visión moderna de que lo que estamos entendiendo respecto a los desafíos, que se van a desarrollar los próximos años hoy día tanto organismo nacionales como internacionales nos han puesto en alerta, del riesgo de la automatización que puede generar perdidas de empleos y de puestos laborales ahora eso no se puede



transformar en un animo catastrofista porque entendemos que se van a transformar dichos puestos laborales y tenemos que empezar a trabajar para eso para los oficios del futuro algunos tan novedosos como Piloto de Dron Marketing digital desarrollador de Apps, etc. todos hoy día está siendo considerado a través de desarrollo en la nube y nuestros jóvenes tienen que empezar a prepararse para eso y el Sence también tiene un desafío

T3 :Ahora Director, la idea es conectar el desafío que tenemos las empresas por mejorar nuestro desempeño de nuestros trabajadores sabiendo que existen brechas en materia de capacitación y productividad al interior de las empresas, cual es su posición al respecto.

Bueno aquí tenemos 2 mecanismos que contienen los fríos números, nosotros tenemos estudios estadísticos respecto de cuales son las demandas, para ello tenemos un observatorio de empleo laboral en la región del Bio Bio que se está activando ahora; vamos a desarrollar una primera reunión a fines de Marzo con los equipos técnico universitarios que están encargados de esta herramienta que permiten perfilar adecuadamente cuales son las empleabilidades cuáles son las demandas que existen en la Región del BioBio de acuerdo a lo que plantean tanto el sector académico como las empresa pero también necesitamos articular esta matemática dura con la sensibilidad que tienen las oficinas municipales que están



en contacto día a día con la gente yo creo que es importante es que esta labor sea multisectorial con diversos actores tanto del punto de vista de la academia pero también podamos tener una más profunda relación con las personas que son en definitiva los afectados con el desempleo y con las empresas que son en definitiva las que hoy día están generando la posibilidad de contratar y mejorar la empleabilidad; también la mesa con las industrias apunta observar la necesidad de innovación la Cámara de Comercio tiene mucho que decir la pequeña empresa genera muchos empleos a nivel regional más allá de la gran industria así es que lo que estamos haciendo para conectar la capacitación con el desempeño es poder determinar de mejor manera la demanda. También nos enfrentamos con un fantasma que es del centralismo no todas las cosas pueden ser determinadas desde Santiago, no es Chile y Concepción tampoco es la región del bio bio estamos tratando de llegar a

los puntos más lejanos tratando de llegar Arauco Alto Bio Bio de manera que la intersectorialidad se de con más fuerza.

T3 :Cual cree usted que pueden ser las mejoras de los organismos que maneja el Sence tales como Otec, Otic u otros para que el país tenga una mejor capacitación.

DR:Yo creo que las mejoras son una desafío permanente, que demos asumir como una tares que debe abordar el Sence y que también deben abordar las Otic nosotros hemos puesto a través de la norma chilena grandes desafíos en materia de acreditación de gestión de calidad pero es necesario hoy día enfrentar por ejemplo el desafío de la calidad en la docencia que es una tarea que paulatinamente hemos ido abordando con más fuerza como verificamos que los relatores y los contenidos que se entregan en nuestros cursos de capacitación sean de la calidad necesaria para alcanzar un estándar que les permita a nuestros beneficiarios emplearse adecuadamente que es el fin final. Yo creo que es importantísimo la pertinencia calidad, tecnología y vinculación como señala usted, para lograr el objetivo final que es la articulación entre la capacitación y el empleo Yo creo que a lo largo de la historia de más 44 años que tiene el Sence en su existencia las líneas de trabajo han ido variando todas han tenido el mismo objeto pero hoy día hay que hacer concluir con mayor fuerza la empleabilidad como el gran objetivo final de todo nuestro actuar tanto como Sence como organismo intermediador como

de los Otec como organismo ejecutor de estas capacitaciones yo creo que ese es el gran desafío establecer criterios de mejoras en el ámbito de la calidad de gestión y en ámbito de la calidad docente

T3 :Hace tiempo se está hablando a de algunas modificaciones sustanciales que podrían realizarse en el SENCE y se habla de un nuevo SENCE ya se ha escuchado de algunas y de charlas del Director Nacional, hay al parecer una idea de establecer ciertos parámetros o ciertos objetivos distintos respecto a lo que se estaba haciendo con respecto a las otic y las otec y también con respecto a la franquicia tributarias entonces hay en esta idea algo que se pretende hacer a corto plazo o es un tema que se está estudiando.

DR :Bueno nosotros ya empezamos nuestro director nacional y por encargo del ministro del trabajo están en una posición que estos desafíos de futuros serán una realidad hoy, nosotros ya hemos abierto algunas líneas que van enfocados en el tema de la digitalización hoy día tenemos una parrilla de cursos elearning disponible para todos aquel mayor de 18 años que está interesado por ejemplo en aprender herramientas básicas de computación pero una vez realizado aquello poder profundizar sus conocimiento por ejemplo se desarrollo de videos juegos o desarrollo de app para teléfonos celulares o también apoyar al emprendedor en programas que hoy están la red que son elearning y que le permiten conocer detalles como por ejemplo márketing digital,



evaluación de proyectos, escalamiento de negocios, inteligencia de negocios y esas herramientas ya hoy día se han puesto a disposición de la ciudadanía y están en nuestra plataforma link. Durante toda esta semana que se ha celebrado el día de la mujer tenemos una feria de empleo femenino que también es digital por supuesto que hoy día la presencia de nuestros funcionarios es clave para poder acompañar aquellas personas que no tienen suficiente dominio de las herramientas informáticas, pero ya las plataformas están y cualquier persona que tengan un conocimiento pueden utilizarlas y estamos trabajando en generar por ejemplo programas que certifican a 40 personas en la comuna de los Ángeles que va a certificar dentro de poco a un número similar en concepción dentro del programa que se denomina 1000 programadores hemos certificado 40 programadores de software para el sector digital y ellos van en directa línea con esta línea de trabajo que es la automatización la robótica la inteligencia artificial Las tecnologías disruptivas no restan preocupando la electro movilidad las baterías de alta duración, pero también

hay temas de nuestro campo de nuestra realizada regional la recuperación de suelos degradados la cosecha de aguas lluvias la automatización de los de nuestros campos debe ser una temática que hoy día nos preocupe

T3 :Sin duda el tema de la automatización de todos los procesos productivos es una necesidad cada día mas importante por ejemplo nuestra empresa busca un par de ingenieros informáticos de buen nivel para lograr hacer app y la verdad es que no encuentro porque están todos en Santiago en este momento, hoy las empresas están necesitando programadores de alto nivel en Java, Web, Mysql, C++, etc., que permitan diseñar apps, web con soluciones para procesos productivos y en este aspecto me parece súper atingente el hecho de que exista este grupo de 1000 programadores que yo entiendo que se están realizando pero Director 40 programadores no es una solución o sea la verdad es que aquí se requieren yo diría tranquilamente 500 programadores por que la pyme está despertando y están necesitando cada día más personas que la acompañen en los procesos de

digitalización de automatización de sus procesos y en esto hay que poner un énfasis mucho mayor que piensa Usted Director.

DR :Yo estoy de acuerdo absolutamente con usted Sr Navarro, yo creo que el desafío es muy alto, no solo nuestro ingenieros se está yendo a Santiago, yo tengo un muy querido amigo de infancia que es un excelente programador y que trabaja en el centro mundial de Amazon en Irlanda una de las empresas más rentables del mundo tecnológico y es de acá es un producto local por así decirlo de Hualqui, yo entiendo el desafío que tenemos con 40 programadores de los ángeles y 100 programadores de Concepción no basta, pero estamos comenzando.

Por eso que nuestro curso de desarrollo de video juego de apps que están presente en la plataforma con alianza con la fundación con un empresario conocido que es Carlos Slim no tienen un tope de matriculados.

Lo que nosotros estamos tratados de impulsar que la mayor cantidad de personas posibles tomen estrás herramientas y las desarrollen ahora el desafío es precisamente incentivar a las personas a poder capacitarse a través de estas mismas estrategias y mejorar en su desarrollo personal que estamos poniendo a su servicio de manera gratuita y hoy días principalmente a disposición de ellos a través de las herramientas elearning.

T3 :Hoy para preparar un Programador en Java requiere unas 450 horas como mínimo y eso que estamos hablando de solo un tipo de programación, entonces una preparacion elearning de 25 horas no es la solución. Preparar en programación dura es la meta y para ello se requiere de relatores e infraestructura digital del más alto nivel.

DR: Bueno este es un tema que se ha ido desarrollando en el tiempo; yo hace 30 años atrás yo programaba en Basic y cobol programas iniciales con los que empezó a mover la computación y surgieron después muchos más como java, C, C++, etc otros que usted ha mencionado; el mundo tiene que ir evolucionando hacia ya van los programas 1000 programadores con capacitación de más de 440 horas y también están las herramientas de aprendizaje los niños han nacido yo lo veo en mi hija menor ejemplo que tiene recién 4 años que va recién al colegio pero que sin embargo toma el teléfono con una naturalidad que es capaz de instalar programas y aplicaciones nacieron con el touch en la mano de aquellos que son nativos digitales que pertenecen a otra época que nacieron con el mouse en la mano y ni siquiera el mouse hoy día todos es touch incluso aquella herramienta está quedando desfasada a los tiempos hoy día estamos hablando de la época del neuro chip y de otros elementos que van a revolucionar el futuro y a los cuales estamos tratando de adecuarnos. Efectivamente el tema de la robótica la inteligencia artificial, el bigdata son los



grandes desafíos del futuro pero también tenemos que considerar una realidad de la que no nos podemos escapar por muchas buenas intenciones que tengamos. Nosotros en Chile tenemos un 50% de nuestra población que tiene capacidades lectoescrituras básicas o deficientes incluso en relación a los países de la OCDE en materia matemáticas están todavía un poco más bajo entonces tenemos que enfrentarnos a realidades muy dispares, a jóvenes que hoy día están más preparados académicamente y que tiene que enfrentar desafíos de futuro pero también a adultos que tienen que adecuarse a los nuevos tiempos y para eso también tenemos que ofrecer herramientas que los contemplen, es el ejemplo de los adultos mayores que

hoy día crecen en número con una fuerza abismante en 2 o 3 años más la pirámide demográfica se va a invertir y el desafío de estos es su reintegración al mundo laboral lo que es otra área completamente distinta y que hoy día no está siendo atendida y que nos va a demandar una mirada completamente nueva.

T3 :Director ahora acercandonos a Chile y regiones, bueno esta revista está orientada a 3 áreas Transporte Tecnología y Turismo y en el área transportes que nos tocado trabajar de hace muchos años hemos detectado una necesidad importante, cual es la falta de conductores, por ejemplo en esta zona se habla aquí de 500 conductores y en Temuco de 400

solamente en el área urbana entonces hay un terreno fértil también para la empleabilidad en algunas comunas para jóvenes que están cesantes y podrían entrar de alguna manera a la vida laboral. No obstante lo anterior viene el Proyecto Mapa que es un proyecto tremendamente complejo por la cantidad de 200 camiones que se incorporan a las operaciones forestales. Al respecto el Sence que puede desarrollar para solventar lo anterior.

DR : Bueno a mí no me gusta la música celestial yo generalmente soy bastante más terrenal en los análisis y coincido también nuevamente con lo que usted me plantea y este es un tema que ya estamos abordando desde nuestro servicio, ya hemos sostenido reuniones con la secretaria ministerial de transporte con la secretaria ministerial de la mujer y con la corporación industrial para el desarrollo regional para dar una mirada a como respondemos a esta demanda aquí hay varios bemoles y al parecer hay una unanimidad respecto de que es necesario formar conductores pero también es necesario ver a través de la Seremi habilidades blandas de los conductores que ya están desarrollándose en el área, eso es una necesidad particularmente solicitada por la secretaria ministerial y que tenemos que afrontar como un desafío que va también más allá de generar nuevos conductores profesionales sino que también trabajar con los que ya ejercen en el rubro, de todas maneras el programa becas laborales y el programa sectorial de transporte que tiene Sence

que está generando cursos en una parrilla que esperamos que sea prontamente oficializada para conductores con licencia A3 con licencia A5 licencia clase B y poder dar una respuesta a esta necesidad que al parecer es sentida por el sector. No solamente queremos formar conductores varones, sino que también debemos trabajar con conductoras femenina que se hagan cargo de poder avanzar en la integración del sexo femenino en el área del transporte.

Respecto de proyectos que tenemos en Arauco tales como MAPA también existen otros desafíos que se van a generar como proyectos de energía eólica, Energía solar, proyectos portuarios, capacidad de carga, etc., lo que está agendado para solventarlo después de reuniones con los interlocutores correspondientes.



Un Buen Servicio a los Mejores Precios



www.impresoschile.cl
Orompello 730 - Concepción
contacto@impresoschile.cl

**Tarjetas PVC
Calendarios
Agendas
Poster
Revistas
y mucho más**



UNA NUEVA MANERA DE ASESORAR INSTITUCIONES EDUCATIVAS:

Convivencia escolar
Experiencia equipo docente
Laboratorios de Ciencias Ingles Tecnología Innovación
Capacitación – Asesoría y Seguimiento

Consulte al : 978780556 - Orompello Nº 730 Concepcion

Nuestra empresa **INSTITUTO CONDUCTORES PROFESIONALES LTDA.** inaugura Sede Temuco



En el Hotel Frontera de Temuco nuestra empresa realiza un acto de Inauguración de nuestra nueva Sede en la ciudad de Temuco. Se contó con la presencia de las máximas autoridades de la región, gremios empresariales y de distintos representantes de esta importante región. Nuestro Gerente General Don Francisco Navarro Ruiz, realizó un detallado análisis de la gestión de nuestra empresa y de las consideraciones, objetivos propuestos para nuestra instalación en la 9° Región.



Los gremios empresariales manifestaron su complacencia por la implementación de esta nueva escuela y de la importancia de que nuestra empresa invierta en un simulador de inmersión total para la región. Lo anterior debido a la falta de conductores en la zona que está generando serias limitaciones al desarrollo del sector, por ello Don Juan Quilodran presidente de Coresur, Don German Hermosilla Pdte. Asociación Taxi buses Temuco y Don José Villagrán Presidente de Asociación Transporte Carga Zona Sur.





The image shows two men in business attire shaking hands in front of a large digital screen. The screen displays a cityscape at night with the word 'mover/ck' in the top right corner. The man on the left is wearing a brown blazer and olive green trousers, while the man on the right is wearing a dark blue blazer over a light blue shirt. The background is a plain, light-colored wall.

Convenio de ICP Consultora con Everis – Gte Proyectos Chile España

Nuestra empresa se encuentra en un proceso de análisis de el desarrollo de proyectos tecnológicos, por lo que ha establecido contactos con diversas empresas proveedoras de servicios TI en diferentes rubros. Por este motivo nos reunimos con Arturo Corvi CEO Everis Chile en nuestras dependencias, con el objeto de planificar importantes actividades en materia de soluciones tecnológicas al transporte en Cocepción y en Chile.

Desarrollo de cursos con Simulador de inmersión total en Temuco.

Permite pasar desde licencia B no profesional a Licencia A3 y A5.

Una destacada participación de numerosos alumnos que han utilizado nuestras instalaciones y recursos tecnológicos para obtener su licencia profesional A3 y o A5, desde una licencia B no profesional en la ciudad de Temuco.

Son cientos de alumnos que han desarrollado cursos para obtener su licencia profesional aprovechando la tecnología de simulación, excelencia en los relatores y excelente infraestructura.



Curso Mecanica

para licencia A3 Temuco

Una destacada participación de numerosos alumnos que han utilizado nuestras instalaciones y recursos tecnológicos para obtener su licencia profesional A3 y o A5, desde una licencia B no profesional en la ciudad de Temuco.

Son cientos de alumnos que han desarrollado cursos para obtener su licencia profesional aprovechando la tecnología de simulación, excelencia en los relatores y exelente infraestructura.



ENTREVISTA DIRECTORA REGIONAL (S) TURISMO 8º REGION

Entrevista Natalia Parra
Directora Regional (S)
Sernatur

DRS : El rol de nuestras autoridades es tener un compromiso con el turismo regional, nosotros somos los encargados de promover, fomentar y difundir el desarrollo del turismo en Chile, a través de las políticas y programas de Gobierno, destinos y atractivos turísticos nacionales dentro y fuera del país, para contribuir al desarrollo económico, social y cultural del país. En esta misma línea, para nosotros es muy importante desarrollar estrategias y acciones que permitan el desarrollo de los destinos regionales con la participación de los diferentes actores públicos y privados, así como también de la comunidad local. Junto con lo anterior, es fundamental conocer las necesidades de nuestros destinos y los prestadores de servicios turísticos.

T3 : Cuáles son los pilares donde descansa la gestión del turismo en Chile y en la región del bio bio

DRS : Los pilares donde se sustenta la gestión turística nacional está dado por



la Estrategia Nacional de Turismo 2012-2020, que establece los siguientes componentes: Promoción / Sustentabilidad / Inversión y competitividad / Calidad y Capital Humano / Inteligencia de Mercado / Innovación . Junto con lo anterior, la Política regional de turismo, es fundamental para nuestras acciones con una mirada de largo plazo.

T3 : Qué estimación se tiene del ingreso de turistas y qué tendencias se observan

DRS : Si comparamos el primer semestre del año 2017 vs igual periodo 2018 existe un aumento en las llegadas de un 7%. En relación a las tendencias, los turistas están desarrollando desplazamientos a lo largo de todo el año, y principalmente los fines de semana, cuando hablamos de turismo interno, y principalmente el regional, dado que nuestros visitantes son en su mayoría de la región del Biobío, alrededor de un 85% y luego se dividen en las regiones Metropolitana, Araucanía y Maule principalmente, siendo Santiago quien lidera el emisor de turistas para la región del Biobío.

T3: Cómo mejorar lo que existe en materia de recursos turísticos en nuestro país

DRS : La mejora de nuestros recursos turísticos es constante, y uno de los temas

que tenemos que cuidar es la cantidad de personas que visitan un lugar al mismo tiempo, es decir, la capacidad de carga, para poder controlar o minimizar los impactos sobre un destino en particular. Es aquí donde las políticas públicas para la industria turística y el trabajo asociativo con la industria privada es fundamental para no saturar los destinos y debilitar la cultura local.

T3 :Cómo influirá la nueva ley de cabotaje (acceso cruceros) a nuestra región, se ha analizado falta de prácticos, falta de guías especializados, falta de transporte adecuado.

DRS : En términos turísticos, estamos trabajando con el comité técnico de cruceros las estrategias para la recalada de embarcaciones turísticas, donde una de las líneas de trabajo es la Ley de Cabotaje, que actualmente permite a cruceros de 400 pasajeros y



más pasajeros desarrollar su cabotaje en diferentes puertos nacionales. Sin embargo, nuestro principal objetivo está orientado a cruceros de menor tamaño o de expedición, los cuales desarrollan su ruta al sur de Chile y Antártica, lo que permitiría un fácil acceso a nuestros Puertos, donde Talcahuano es uno de los más importantes para el desarrollo de operación turística, tanto para pasajeros como tripulación, ya que estos últimos pueden estar hasta 10 días cuando entran a mantención las embarcaciones, y son un público que requiere de información y panoramas durante su estadía. No hay que olvidar que previo al 27/F Talcahuano recibía cruceros durante todo el año.

DRS : REC 2019

Creemos firmemente que ya podemos hablar de un festival posicionado a nivel nacional, esto quedó demostrado en la expectativa que genera, no solo en Concepción, sino que también en quienes

serán los artistas que vendrán al festival, muchos medios de comunicación y público de todo el país están atentos y pendientes de esta noticia. Por la evolución, todos los años buscamos sumar cosas nuevas sin alejarnos de la línea editorial que tiene REC, queremos que sea una experiencia para el público que nos visita y no solo sea un recital, también sabemos que año a año debemos mejorar la parrilla artística, este es el principal motivador para generar visitas. Por la continuidad estamos trabajando para que esta no sea la última versión.

Este es un evento en el que solemos potenciar los atractivos turísticos de la Región del Bio Bío, es por eso que durante su desarrollo ponemos a disposición del público diferentes stands con información de productos turísticos. Por lo general, los turistas que vienen a Concepción pernoctan durante las fechas de los conciertos y recorren las zonas turísticas





más cercanas de nuestra ciudad. Debido a esto, nos hemos preocupado de publicar en nuestras redes sociales datos relevantes que pueden ser útiles para los visitantes. Esto cumple con nuestro objetivo de romper la estacionalidad, diversificar el público objetivo y ofrecer un producto o servicio adicional a los turistas que llegan a la región del Biobío. REC constituye un elemento clave de identidad territorial que diferencia a la región del resto del país. Esto nos ha servido para poner en vitrina a Conce y difundir otros atractivos de la Región con el fin de alargar la estadía de los turistas que visitan Conce durante el año, y la bohemia, música y entretenimiento son buenos motivadores para lograrlo.

Por primera vez tenemos tres artistas internacionales, este año nos extendemos con un segundo escenario en el exterior del Teatro Regional, lo denominamos REC BEATS, es un espacio para DJs locales, 20 DJs distribuidos en las dos jornadas del festival, además este espacio contará con foodtrucks, y en la cámara principal del Teatro se presentará Queen Sinfónico, con una presentación el domingo 17 de marzo. Con esto pretendemos captar un público que otros años no asistía al REC; eso entre las novedades respecto a show.

SERNATUR 8º REGION

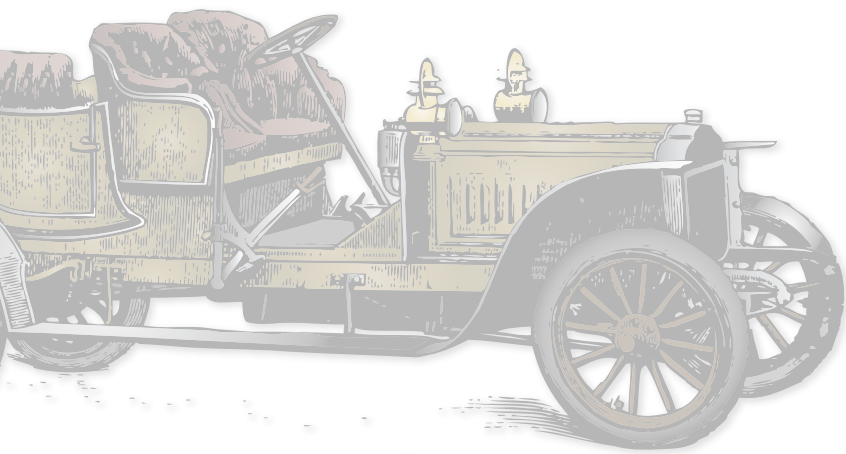
Nuestro gerente general Don Francisco Navarro se reúne con Intendente 8° Región del Bio Don Jorge Ulloa, para conocer proyectos en beneficio comunidades y empresas de la región.





ICP organiza Rally Regularidad Club Automóviles Antiguos

En reciente reunión en nuestras dependencias entre la Directiva de el Club de Automoviles Antiguos y nuestra empresa Consorcio ICP, se diseño y planificó la realización del evento Rally Autos Antiguos que contará con la participación de unos 35 vehículos antiguos, desarrollandose en Mayo 2019 y tendra como itinerario Concepcion, Florida, Quillon, Cerro Negro, Cabrero, Saltos del Laja. Esta importante iniciativa desarrollada por nuestra empresa y el Club de Autos Antiguos tiene como finalidad fomentar el turismo y hacer de este evento un hito de esparcimiento para familias y comunidades.



ACTIVIDADES CONCEPCION CONVENTION BUREAU



Congreso Futuro Concepción 2019

Con éxito total de asistencia se llevo a cabo el día 16 de enero el Congreso Futuro Concepción 2019 en el Teatro Biobío. El cual contó con la participación de 3 expositores internacionales; Anil Seth, Tricia Wang , Moshe Szyf

16 de enero 2019

Primer Congreso GIKA LATAM en Sudamérica

16 al 18 de enero 2019

Del 16 al 18 de enero se llevó a cabo en la ciudad de Concepción el Primer Congreso GIKA LATAM realizado en Sudamérica, el cual contó con la participación de expositores nacionales e internacionales. El éxito de la realización de esta primera versión en Latinoamérica permitió al Concepción Convention Bureau presentar la postulación de nuestra ciudad para realizar el GIKA Mundial 2021, siendo la primera vez que este evento se realizaría fuera de Europa.





 www.certificadoraccl.cl
 Fono: 41 32 14 513
 Concepción

EL UNICO CENTRO EVALUACION COMPETENCIAS LABORALES AUTORIZADO POR CHILE VALORA

**Elaboración de
Alimentos y Bebidas**

Transporte y Logística

**Gastronomía, Hotelería
y Turismo**



ARRIENDO DE 8 OFICINAS



ESTAMOS EN
EL CENTRO DE
CONCEPCIÓN



INMOBILIARIA ANTİKURA UNA EMPRESA DEL CONSORCIO ICP

- Auditórium
- Secretaria
- Vigilancia
- Servicios Catering
- Internet
- Salon de Coffe
- Etc.



UNA EMPRESA DE
CONSORCIO ICP




Orompello N° 730
Concepción


+56 41 2216114
096381400


fmr@antikura.cl



Orompello N° 730
Concepción



+56 41 3214513
Concepción

Patricio Lynch N° 410
Temuco

+56 45 2856380
Temuco

www.consorcioicp.cl